

**แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี**

- ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... เทศบาลตำบลนาข่า.....
- ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....
- วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....
- ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน
ชื่อประมวลจริยธรรม..... ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล.....
URL ที่เผยแพร่..... <https://www.nakhaud.go.th/?p=๒๒๗๒๖>.....
- ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)
ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม..... ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาข่า.....
URL ที่เผยแพร่..... <https://www.nakhaud.go.th/?p=๒๒๗๒๓>.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลนาข่า

๑.๒ นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ลำดับ	รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตน	<ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการดูหมิ่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือแสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจา ในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ

ลำดับ	รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
(ต่อ)	อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none">• มีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ• มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
๒	ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	<ul style="list-style-type: none">• ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ• ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย• มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว• กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด• ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน• ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ• ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา• ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง• ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์
๓	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบทำ และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง• เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ• ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ• บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือแล้วแต่กรณี

ลำดับ	รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
(ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> • ไม่ใช่ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย • ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> • สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ • มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินและเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า • มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน • ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมในการช่วยเหลือ • หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการทางกฎหมายหรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน • หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
๕	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น • มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี • รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง • เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม • ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ • ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม

ลำดับ	รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๖	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการตามลำดับของการมารับบริการ• ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์โดยไม่กระทำการใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม• ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ปราศจากการหาผลประโยชน์เพื่อตนเองจากหน้าที่ที่ได้รับ และหลีกเลี่ยงการใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามนโยบาย• ดำรงตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่โดยรักษาความเป็นกลางทางการเมือง ยึดประโยชน์ส่วนรวม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ส่งผลต่อความเชื่อถือของสาธารณะ• คำนึงถึงความแตกต่างหลากหลายของผู้มารับบริการอย่างเป็นธรรม และไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาเป็นเหตุให้ใช้ดุลยพินิจที่เป็นคุณหรือโทษหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างไปจากบุคคลอื่นด้วยความไม่เป็นธรรม เพราะความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none">• ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระราชบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่• ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย• ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน• พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น• ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

	<ul style="list-style-type: none">• เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจและแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม• ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน
--	--

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- นำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมไปเป็นกรอบในการสรรหาคณบดี คนเก่ง มาปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

๔.๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม มีการบูรณาการร่วมกัน และยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลนาข่า

๔.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม และผลงานที่ถูกประเมินต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเป็นตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๔.๔ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลนาข่า

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ข้อเสนอแนะ : ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายเกียรติ เจติปา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ตรวจสอบ



(นางสาวสุนันทา พูนน้อย)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



(ธรรมรัตน์ บัณฑิตเสน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

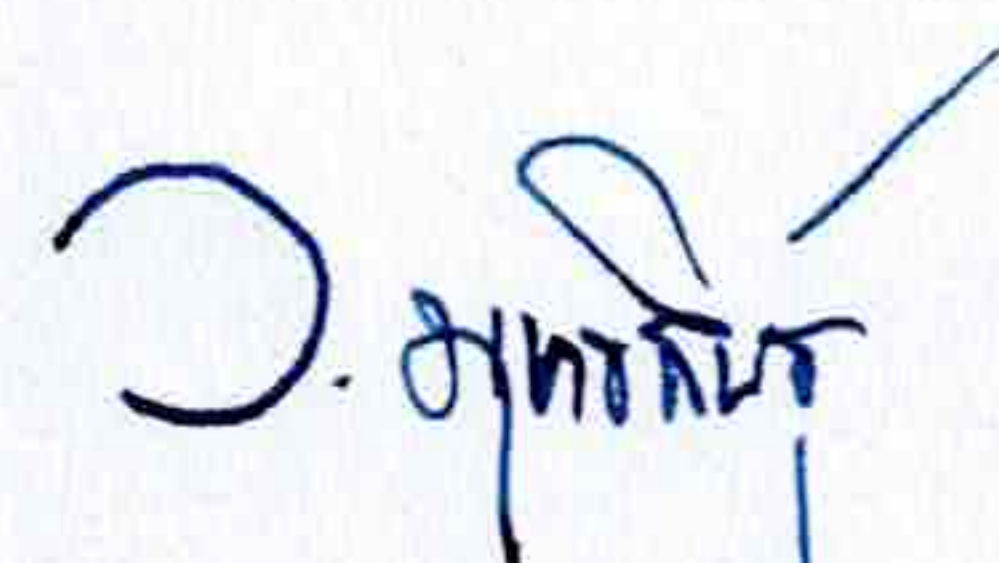
ผู้ตรวจสอบ



(นายสุรเสกข์ บุญฉิม)
ปลัดเทศบาลตำบลนาข่า

ผู้ให้ความเห็นชอบ

พันตำรวจเอก



(วิธ มุทสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า

ผู้อนุมัติดำเนินการ