



ประกาศเทศบาลตำบลนาข่า

เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาเทศบาลตำบลนาข่าให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาข่า

เทศบาลตำบลนาข่าจึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาข่า ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑.๑ การวางแผนและบริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๒ การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๒.๒ การจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ

๒.๓ การมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

๔.๒ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการพัฒนาบุคลากร

๔.๓ การจัดระบบการบริหารงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

๔.๔ การมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๕ การมุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ

๔.๖ การมุ่งเน้นการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๗ การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบ
อย่างน้อยทุก ๓ เดือน

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และผลงาน
ที่ถูกประเมินต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

๕.๒ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม
ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๖.๑ การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง
ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๖.๒ การจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุ
บำรุงศิลปวัฒนธรรม

๖.๓ การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการ

๖.๔ การห้ามดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายในหน่วยงาน

๖.๕ การห้ามมีการทะเลาะวิวาทภายในหน่วยงาน

๖.๖ การห้ามการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน
ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๗. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๑ การสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ
ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร

๗.๒ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ การจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๘.๒ การส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๘.๓ การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของ
พนักงาน

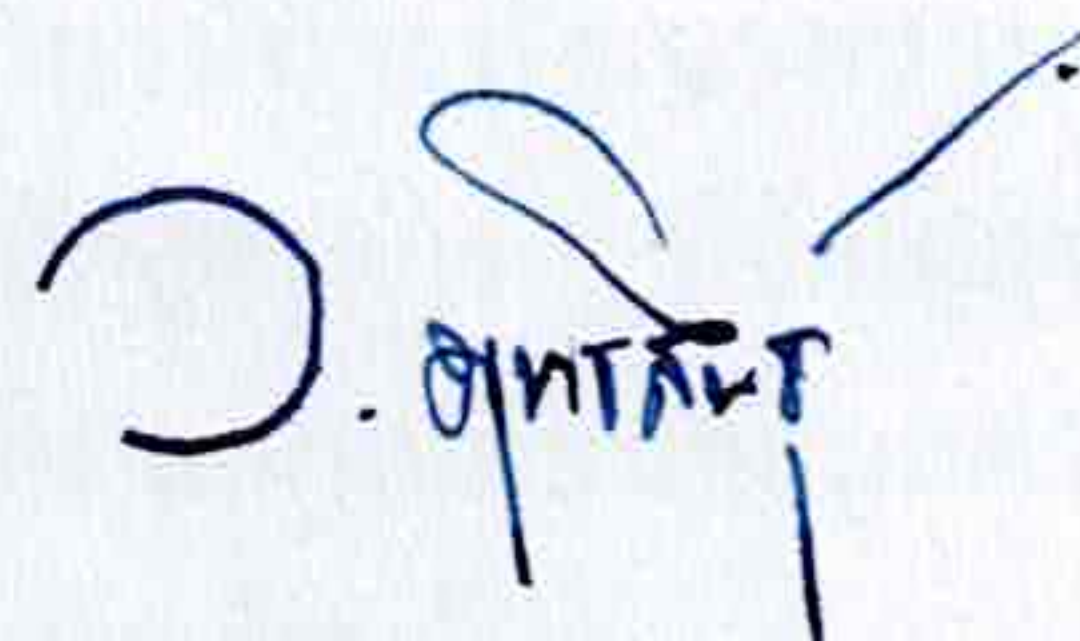
๘.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในบ่ายวันพุธหรือหลัง
เลิกงานอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน

๘.๕ การจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับพนักงานทุกคนในกิจกรรมวันส่ง
ท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(วิธ มุทสินธุ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า