



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐.๔๒๒๑.๘๐๒๓ ต่อ ๑๕
ที่ อด ๖๓๔๐๑ / วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ราย ๖ เดือนแรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๔ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ราย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๔ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุนันทา พูนน้อย)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ๖๓๔๐๑ / ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายเกียรติ เจริญ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

[Signature]

[Signature]

(ลงชื่อ)

(นายธรรมรัตน์ บัณฑิต)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาซ่า

[Signature]
- เห็นควรห้าม กงคิงพริต ไปรับบริง / พิมอนริชอินทกรรณ
กริชยานุดล 4 หรือ 6 เดือน หรือ ๗ ปี

(ลงชื่อ)

[Signature]

(นายสุรเสกข์ บุญนิม)
ปลัดเทศบาลตำบลนาซ่า

คำสั่ง/ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนาซ่า

[Signature]
- เห็นชอบ / ห้ามรับบริง / พิมอนริชอินทกรรณ

(ลงชื่อ) พันตำรวจเอก

[Signature]

(วิธ มุทสินธุ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาซ่า



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ราย ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาข่า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	- การวางแผนและบริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต	- เทศบาลตำบลนาข่าดำเนินการปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการทั้งในปัจจุบัน
๒. ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- การประกาศยกย่องชมเชยและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยท่านนายกเทศมนตรีตำบลนาข่า - การมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่น ที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ	- ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวนทั้งสิ้น ๘ คน - ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นทุกคนมีความปิติยินดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรเพิ่มมากขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) กำหนด	- เทศบาลตำบลนาข่าได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท., ก.ท.จ.อุดรธานี และมติ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด จำนวนทั้งสิ้น ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผน และงบประมาณจำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๕. ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่งคนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน - การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการพัฒนาบุคลากร - การจัดระบบการบริหารงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า - การมุ่งเน้นความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล - การมุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ - การมุ่งเน้นการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบอย่างน้อยทุก ๓ เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลนาข่าได้มีการทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ โครงการ ๔๐ กิจกรรม - บุคลากรของเทศบาลตำบลนาข่าสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - เทศบาลตำบลนาข่าส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๒๕ คน - เทศบาลตำบลนาข่ามีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เทศบาลตำบลนาข่าได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบอย่างน้อยทุก ๓ เดือน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกประเมินต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา - การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของทุกส่วนราชการ กำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามข้อตกลงอย่างต่อเนื่อง - ทุกส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ถูกประเมินมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลนาข่าสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม - การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ - การห้ามดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายใน หน่วยงาน - การห้ามมีการทะเลาะวิวาทภายในหน่วยงาน - การห้ามการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้อง ผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่ กฎหมายหรือระเบียบกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น จำนวน ไม่น้อย ๒ กิจกรรม - เทศบาลตำบลนาข่าสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติ ตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการอย่างต่อเนื่อง - ไม่มีการดื่มสุราหรือเล่นการพนัน ภายในเทศบาลตำบลนาข่า - ไม่มีการทะเลาะวิวาทภายในเทศบาล ตำบลนาข่า - ไม่มีการทุจริตหรือมีพฤติกรรม เรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบ กำหนดภายในเทศบาลตำบลนาข่า
<p>๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การสนับสนุนและส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนา บุคลากร - สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - เทศบาลตำบลนาข่าได้จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๕ คน
<p>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน - การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความ ปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน - การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออก กำลังกายในบ่ายวันพุธหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน - การจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับ พนักงานทุกคน ในกิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้ออุปกรณ์ขั้นพื้นฐานและ สิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. - มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานออกกำลังกายในบ่ายวันพุธ หรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน - มีการจัดเลี้ยงอาหารและการแจก รางวัลให้กับพนักงานทุกคน ใน กิจกรรมวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ตัวอย่าง ภาพกิจกรรมต่างๆ

❖ ด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีมและมีการบูรณาการร่วมกัน

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาข่า ปก. ๑๔อุดรธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน รักพ่อ...ไม่มีวันพอเพียง เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ ณ โคกหนองนา เทศบาลตำบลนาข่า วัดป่าหลวง หมู่ที่ ๗ ตำบลนาข่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. เทศบาลตำบลนาข่า ร่วมกับตัวแทนวัฒนธรรมอุดรธานี สถานีตำรวจภูธรนาข่า โรงเรียนประชาสามัคคี โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๙๒ รพ.สต.นาข่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ อสม. เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนโครงการสภากาแฟเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดย พ.ต.อ.วิธ มุทฺธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า เป็นประธานในพิธีมีการดำเนินงานกิจกรรมและการประชุมที่สำคัญดังนี้

๑. กิจกรรมการล้างมือ

๒. การบริการรับเรื่องร้องทุกข์/งานบริการ

- การบริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้า/แมว

- บริการวัดความดัน

- การรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

- รับลงทะเบียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ปีที่ครบ ๖๐ ปี)

๓. เรื่อง การรับโอนที่ดินของเอกชนสำหรับใช้ในกิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลนาข่า

๔. เรื่อง การจัดงานเทศกาลวันลอยกระทงประจำปี ๒๕๖๕

ณ ศาลาการเปรียญวัดอัมพวัน บ้านดงยวด หมู่ที่ ๙ ต.นาข่า อ.เมือง จ.อุดรธานี



วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 เทศบาลตำบลนาซ่า ร่วมกับ ส่วนราชการต่างๆ ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอุดรธานี, ท้องถิ่นอำเภอเมืองอุดรธานี, ปปส.ภาค 4, สภ.ต.นาซ่า, โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี, รพ.สต.นาซ่า, กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และ อสม. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเทศบาลตำบลนาซ่า เพื่อ การวางแผนเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษา ตามประมวลกฎหมาย ยาเสพติด พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศูนย์ให้ถักกรรมพื้นบ้านเทศบาลตำบลนาซ่า



วันที่ 16 ธันวาคม 2565 เทศบาลตำบลนาซ่า โดยนายคำคุณ สุมาลัย รองนายกเทศมนตรีตำบลนาซ่า เป็นประธานในการกล่าวต้อนรับ คณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลพระเหลา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการสิ่งปฏิกูล ที่ถูกหลักสุขาภิบาลและถูกต้องตามกฎหมาย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาซ่าและบ่อกำจัดสิ่งปฏิกูลบ้านถ่อนใหญ่ หมู่ที่ 7 ตำบลนาซ่าอำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี





วันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายวันชัย คงเกษม ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี เป็นประธานในพิธีประกาศวาระ "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ตำบลนาข่า ณ โคกหนองนาโมเดล วัดป่าหลวงบ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ 7 ตำบลนาข่า อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยอำเภอเมืองอุดรธานี คัดเลือกตำบลนาข่า เป็นพื้นที่ดำเนินงาน และขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทาง โดยมี นายวิมล สุระเสน นายอำเภอเมืองอุดรธานี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี พันตำรวจเอกวิช มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า หัวหน้าส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและประชาชนในพื้นที่ตำบลเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ในการประกาศวาระ "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ครั้งนี้ได้จัดให้มีกิจกรรมปลูกต้นสักทอง ต้นคราม ต้นฝ้าย หม่มดิน การร้องเพลงรำวงมหาชาติเพื่อคนไทย เสร็จกิจกรรมนายอำเภอเมืองอุดรธานี นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า หัวหน้าส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน ณ โคกหนองนาโมเดล วัดป่าหลวงบ้านดอนใหญ่ หมู่ที่ 7 ตำบลนาข่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



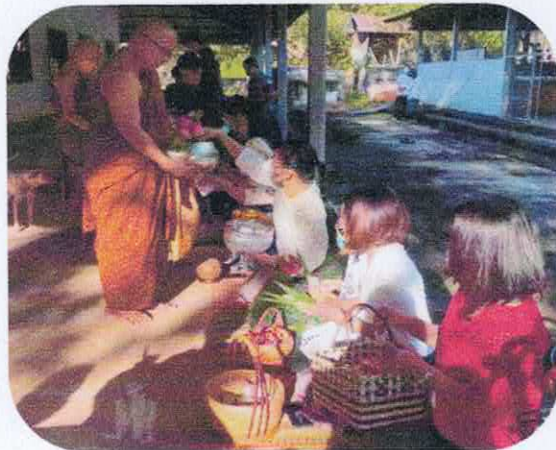
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาข่า ได้ประชุมเพื่อซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนการ
ใช้จ่ายเงินและทะเบียนรายจ่าย เพื่อให้มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์หัตถกรรมพื้นบ้าน



❖ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาข่า จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันออกพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนได้ร่วมกันทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การสืบสาน อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป ณ วัดเจริญชัย บ้านดงไร่ ตำบลนาข่า อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี



วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาข่า จัดประชุมพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์ผลิตและจำหน่ายหัตถกรรมพื้นบ้าน เทศบาลตำบลนาข่า โดยท่าน พ.ต.อ.วิธ มุทฺธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า เป็นประธานในการประชุม ร่วมกับ วัฒนธรรมจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาเสนอกิจกรรมวันลอยกระทง การรับมอบนโยบายของนายก พร้อมมอบหมายแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งมอบหมายภารกิจอื่นๆ ของเทศบาลตำบลนาข่า



วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 เทศบาลตำบลนาข่าร่วมกับวัฒนธรรมจังหวัดอุดรธานี จัดงานสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยพันตำรวจเอกวิธ มุทิสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาข่า เป็นประธานเปิดงานสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ "ลอยกระทงวิถีใหม่ สืบสานประเพณีไทย สู่ความยั่งยืน" กิจกรรมในงานมีการกล่าวคำบูชาพระแม่คงคา ประกวดกระทงสวยงาม และการประกวดธิดานาข่าผาค ณ หนองน้ำสาธารณะบ้านนาข่า (หนองดอนแก้ว) ตำบลนาข่าอำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี



วันที่ 16 พฤศจิกายน 2565 เทศบาลตำบลนาซา จัดกิจกรรมโครงการสืบสานวิถีชาวนา "นาชาร่วมใจเกี่ยวข้าวนา
วาน" ประจำปีงบประมาณ 2566 นายอำเภอเมืองอุดรธานี เกษตรอำเภอ เทศบาลตำบลนาซา นำโดยพันตำรวจ
เอกวิธ มุทิสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซา นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล รวมทั้ง
หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชนและจิตอาสา ร่วมเกี่ยวข้าวตามวิถีชาวนาในการลงแขกเกี่ยวข้าว แลกเปลี่ยน
เรียนรู้การทำนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและตามแนวทางพระราชดำริฯ ให้เกิดความภาคภูมิใจและการ
ดำรงชีพของการดำรงชีพหลักของพื้นที่และประเทศต่อไป



วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เวลา 13.30 น. เทศบาลตำบลนาซา ได้จัดกิจกรรมร่วมแรงแข่ง ร่วมใจ ตีข้าวโคกหนองนา วัดป่าหลวง โดย พันตำรวจเอกวิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซา พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ ร่วมแรงแข่ง ร่วมใจ ตีข้าว เทศบาลตำบลนาซา ได้นำข้าวเปลือกไปถวายวัดป่าหลวง 8 กระสอบ และรวงข้าวถวายวัดนาคาคะเทวี ณ โคกหนองนา วัดป่าหลวง หมู่ที่ ๗ตำบลนาซา อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี



วันที่ 20 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 น. เทศบาลตำบลนาซา ได้ดำเนินงานโครงการกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา "วัด ประชา รัฐ สร้างสุข" พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส. เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยพันตำรวจเอกวิธ มุทธสินธุ์ นายกเทศมนตรีตำบลนาซา พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาซา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาซา จิตอาสา ณ วัดนาคาเทวี บ้านนาซา หมู่ที่ 1 ต.นาซา อ.เมือง จ.อุดรธานี



❖ **ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

- การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในป้ายวันพุธหรือหลังเลิกงาน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน

